



**Università degli Studi di Bari
Aldo Moro**

In data 06.10.2021, presso l'Aula Magna del Palazzo Ateneo dell'Università degli Studi di Bari Aldo Moro, la DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA e LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE SINDACALE

- CONSIDERATO** che, in data 26.07.2021, le Parti trattanti hanno sottoscritto l'ipotesi di contratto collettivo integrativo in materia di *"Proroga, con modifiche, dell'efficacia del contratto collettivo integrativo-stipulato in data 24.05.2019-per il periodo 01.01.2021-31.12.2021 in materia di 'Criteri generali per la graduazione delle posizioni dirigenziali; retribuzione di risultato; incarichi aggiuntivi; criteri generali per il servizio sostitutivo di mensa, anno 2019'"*;
- VISTO** che il Collegio dei Revisori dei Conti, nella riunione del 22.09.2021, ha espresso parere favorevole sulla ipotesi negoziale di cui trattasi e ha certificato la relazione illustrativa e quella tecnico finanziaria;
- CONSIDERATO** che il Consiglio di Amministrazione, nella seduta del 29.09.2021, ha deliberato di autorizzare la Delegazione trattante di parte datoriale alla stipula del contratto collettivo integrativo in parola;

STIPULANO

(ANCHE PER ADESIONE MANIFESTATA TRAMITE PIATTAFORMA TELEMATICA)

**L'ALLEGATO CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO
- PERSONALE DELLA DIRIGENZA -
IN MATERIA DI**

"PROROGA, CON MODIFICHE, DELL'EFFICACIA DEL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO-STIPULATO IN DATA 24.05.2019- PER IL PERIODO 01.01.2021-31.12.2021 IN MATERIA DI 'CRITERI GENERALI PER LA GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI DIRIGENZIALI; RETRIBUZIONE DI RISULTATO; INCARICHI AGGIUNTIVI; CRITERI GENERALI PER IL SERVIZIO SOSTITUTIVO DI MENSA. ANNO 2019'"

LE DELEGAZIONI TRATTANTI

- *Delegazione di parte datoriale*

Prof. Stefano Bronzini
Magnifico Rettore *firmato*

Avv. Gaetano Prudente
Direttore Generale *firmato*

- *Delegazione di parte sindacale*

- **FLC CGIL**

sig. Giuseppe Murè *firmato*

sig. Roberto Dellino *firmato*

dott. Guido Fulvio De Santis *firmato*

- **CISL SCUOLA**

sig. Roberto Filippo *firmato*

dott. Francesco Carlucci *firmato*

- **FEDERAZIONE UIL SCUOLA RUA**

dott. Tiziano Margiotta

dott. Michele Piccolo

- **SNALS CONFSAL**

sig. Rocco Campobasso *firmato*

- DIRIGENTI SCUOLA

prof. Francesco Nuzzaci

- ANP

prof. Roberto Romito

firmato

R.S.A. FLC CGIL

sig.

R.S.A. CISL SCUOLA

sig.

R.S.A. FEDERAZIONE UIL SCUOLA RUA

sig.

R.S.A. SNALS CONFSAL

sig.

R.S.A. DIRIGENTI SCUOLA

sig.

R.S.A. ANP

prof. Roberto Romito

firmato

prof.ssa Cecilia Pirolo

prof. Michele Gramazio



**Università degli Studi di Bari
Aldo Moro**

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO

“PROROGA, CON MODIFICHE, DELL’EFFICACIA DEL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO-STIPULATO IN DATA 24.05.2019- PER IL PERIODO 01.01.2021-31.12.2021 IN MATERIA DI ‘CRITERI GENERALI PER LA GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI DIRIGENZIALI; RETRIBUZIONE DI RISULTATO; INCARICHI AGGIUNTIVI; CRITERI GENERALI PER IL SERVIZIO SOSTITUTIVO DI MENSA. ANNO 2019’”

**ART. 1
(Proroga efficacia)**

1. Le Delegazioni trattanti,

- considerata la grave situazione contingente, scaturita dal diffondersi dell’epidemia da Coronavirus-19;
- considerato che il Direttore Generale nell’ambito degli obiettivi individuali assegnatigli intende procedere nel 2021 ad una riorganizzazione amministrativa la cui tempistica di attuazione si è reso necessario rimodulare per completare la complessa revisione dei processi, la conseguente pesatura delle posizioni e per rispettare tutte le forme di opportuna partecipazione sindacale prevista dal CCNL vigente;
- attesa la contestuale necessità di assicurare continuità nella corresponsione del trattamento economico accessorio contrattualmente previsto per il personale dirigente di questa Università;

concordano di prorogare, per il periodo ricompreso tra l’1.01.2021 ed il 31.12.2021, l’efficacia del Contratto Collettivo Integrativo in materia di *“Criteri generali per la graduazione delle posizioni dirigenziali; retribuzione di risultato; incarichi aggiuntivi; criteri generali per il servizio sostitutivo di mensa. Anno 2019”*, ad esclusione dell’art. 5 (in ragione della disapplicazione dell’art. 23 del CCNL 2006-2009, giusta

previsione dell'art. 48, comma 6, del vigente CCNL di Area), già stipulato in data 24.5.2019, salvo successivo eventuale conguaglio delle relative voci retributive.

Art. 2

(Modalità di sottoscrizione e di stipula)

1. La Delegazione trattante di parte sindacale, attesa la necessità che siano osservate le rigide misure di contenimento e di gestione dell'emergenza epidemiologica in atto, secondo quanto dettato dalle più recenti disposizioni legislative e provvedimentali sulla materia (*LEGGE 17 giugno 2021 , n. 87 - Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 22 aprile 2021, n. 52, recante misure urgenti per la graduale ripresa delle attività economiche e sociali nel rispetto delle esigenze di contenimento della diffusione dell'epidemia da COVID-19*) e su proposta della Parte datoriale, acconsente acchè la sottoscrizione e la successiva stipula dell'ipotesi di contratto in parola, siano realizzate per adesione manifestata tramite lo strumento di apposita piattaforma telematica.
2. Tanto, in forza dell'art. 1326 ("Il contratto è concluso nel momento in cui chi ha fatto la proposta ha conoscenza dell'accettazione dell'altra parte") nonché dell'art. 1352 (Se le parti hanno convenuto per iscritto di adottare una determinata forma per la futura conclusione di un contratto, si presume che la forma sia stata voluta per la validità di questo) del Codice civile.

ART. 3

(Attribuzione ed utilizzo buoni pasto)

1. Ai fini dell'attribuzione e dell'utilizzo dei buoni pasto al personale dirigente, si applicano, per quanto compatibili, le norme contenute nel "*Disciplinare per l'attribuzione e l'utilizzo dei buoni pasto – Personale di categoria B, C, D, EP e Personale CEL dell'Università degli Studi di Bari Aldo Moro*", stipulato dalle Parti in data 31.03.2021, comprese eventuali e successive modifiche.

2. All'articolo 10, comma 1, del Contratto Collettivo Integrativo in materia di *“Criteri generali per la graduazione delle posizioni dirigenziali; retribuzione di risultato; incarichi aggiuntivi; criteri generali per il servizio sostitutivo di mensa. Anno 2019”*, è cassata la seguente locuzione: “, per undici mesi l'anno”.
3. All'articolo 11, comma 1, del predetto Contratto Collettivo Integrativo, dopo il periodo *“La fruizione del buono pasto matura al verificarsi della permanenza in servizio oltre le sei ore di lavoro”*, è aggiunta la seguente locuzione: *“e per un arco di tempo non inferiore a 30 minuti oltre la pausa pranzo (di qualsiasi durata essa sia)”*. Conseguentemente, il medesimo articolo 11, comma 1, è così riformulato: *“La fruizione del buono pasto matura al verificarsi della permanenza in servizio oltre le sei ore di lavoro e per un arco di tempo non inferiore a 30 minuti oltre la pausa pranzo (di qualsiasi durata essa sia)”*.

ART. 4

(Spesa)

1. La spesa relativa alla retribuzione di posizione e di risultato, per l'anno 2021, graverà sull'articolo di bilancio 101020202, esercizio finanziario 2021, a valere sulle risorse del *“Fondo per la Retribuzione di posizione e di risultato dirigenti a tempo indeterminato”*, art.22 del CCNL di Area 2006-2009 ed art. 47 del CCNL di Area 2016-2018, la cui capienza complessiva fruibile (pari a € 432.592,00) è stata certificata dal Collegio dei Revisori dei Conti, nella seduta del 20.12.2020;
2. La spesa di cui al servizio sostitutivo di mensa stabilito nel presente contratto graverà sull'articolo di bilancio 101060405, esercizio finanziario 2021, per un importo pari a € 11.400,00.

ART. 5

(Efficacia)

1. Il presente contratto collettivo integrativo ha efficacia dall'1.01.2021 al 31.12.2021.
2. Il presente contratto ha efficacia fino alla stipulazione del successivo contratto integrativo.